



453580, с. Старосубхангулово, ул. Ленина 74, тел. (34755) 3-53-33, факс (34755) 3-62-32  
 ИНН 0218003507  
 Электронный адрес: burzyanrdk@mail.ru

**ПРИКАЗ**

№ 78. от 06 сентября 2021г

Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения МБУК «Бурзянский РДК»

Во исполнение положений статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников МБУК «Бурзянский РДК» (далее – Кодекс) (приложение 1).
2. Ознакомить руководителей структурных подразделений и работников МБУК «Бурзянский РДК» под роспись с положениями Кодекса.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБУК «Бурзянский РДК» :

Г.Г. Надыршина

С приказом ознакомлены:

Занимаемая должность	ФИО работника	Личная подпись
зур. руководитель	Валеева Т.А.	Валеева Т.А.
Соб. оператор	Корнбашев Т.М.	Корнбашев Т.М.
Специалист по худ. части	Салахова Д.В.	Салахова Д.В.
Методист по фольклору	Файзуллин Т.А.	Файзуллин Т.А.
Методист, режиссер мюзиклов	Рахмова А.В.	Рахмова А.В.
Звукорежиссер	Ильязулов У.У.	Ильязулов У.У.
Рук. клуб. форм. "Идель"	Сабитов А.Ф.	Сабитов А.Ф.
Охран	Таймурзаев Р.Ф.	Таймурзаев Р.Ф.
Инженер-электрик	Кудрявцев И.Б.	Кудрявцев И.Б.
Самостоят.	Бурдунов И.А.	Бурдунов И.А.
Механик	Шкиншино Д.С.	Шкиншино Д.С.
зур. организатор	Таймасгарова Т.Р.	Таймасгарова Т.Р.
тех. работник	Чеснокова Н.С.	Чеснокова Н.С.
Дворник	Курганов Р.А.	Курганов Р.А.
Охран	Махитова Т.А.	Махитова Т.А.
Контролер	Исмаилов З.З.	Исмаилов З.З.

**КОДЕКС  
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ  
МБУК «БУРЗЯНСКИЙ РДК»**

**I. Общие положения**

1. Кодекс этики и служебного поведения работников культуры Республики Татарстан (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", иных нормативных правовых актов Российской Федерации.
2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми следует руководствоваться работнику культуры МР Бурзянский район независимо от занимаемой им должности.
3. Гражданин, поступающий на работу в МБУК «Бурзянский РДК», знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей профессиональной деятельности.
4. Кодексом руководствуются все работники МБУК «Бурзянский РДК», независимо от занимаемой должности, в том числе совместители и временные работники.
5. Целью Кодекса является обобщение этических норм и правил служебного поведения работников МБУК «Бурзянский РДК» для достойного выполнения ими своих должностных обязанностей.
6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками культуры должностных обязанностей.
7. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в сфере культуры, основанных на нормах морали, уважительном отношении к работникам культуры в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников культуры, их самоконтроля.
8. Знание и соблюдение работниками культуры положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их служебного поведения.

**II. Основные принципы и правила служебного поведения работников культуры**

9. Работники культуры, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:
  - а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;
  - б) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;
  - в) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
  - г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
  - д) уведомлять представителя нанимателя (работодателя) обо всех случаях обращения к работнику культуры каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- е) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
  - ж) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
  - з) проявлять толерантность к обычаям и традициям народов России, Республики Башкортостан и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
  - и) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником культуры должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету учреждений МБУК «Бурзянский РДК»;
  - к) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
  - л) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, граждан при решении вопросов личного характера;
  - м) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении учреждений культуры, их руководителей, если это не входит в должностные обязанности работника культуры;
  - н) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе учреждений культуры, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
  - о) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.
10. Работнику МБУК «Бурзянский РДК» следует принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.
11. Работнику МБУК «Бурзянский РДК», наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам культуры, рекомендуется быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в учреждении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.
12. Работник МБУК «Бурзянский РДК», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам культуры, призван:
- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
  - б) принимать меры по предупреждению коррупции;
  - в) не допускать случаев принуждения работникам культуры к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.
13. Работнику культуры МБУК «Бурзянский РДК», наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам культуры, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники культуры не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.
14. Работник МБУК «Бурзянский РДК» не имеет права:
- а) злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;
  - б) во время исполнения должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом;

- в) во время исполнения должностных обязанностей допускать личную заинтересованность;
- г) использовать при осуществлении научной, преподавательской, творческой и иной деятельности без согласования с руководством учреждения конфиденциальную информацию и материалы, которые стали ему известны в связи с исполнением профессиональных обязанностей.

### III. Общие правила профессиональной этики работников МБУК «Бурзянский РДК»

15. В служебном поведении работнику культуры необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

16. В служебном поведении работник МБУК «Бурзянский РДК» воздерживается от:

- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- г) употребления напитков, содержащих алкоголь, накануне и во время исполнения служебных обязанностей;
- д) организации в служебных помещениях банкетных мероприятий (свадеб, юбилеев и т.п.) и участия в них;
- е) использования наркотических, наркосодержащих и психотропных веществ и препаратов, за исключением случаев официального медицинского назначения.
- ж) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

17. В ходе профессиональной деятельности работник культуры не допускает получения личной материальной или иной выгоды за счет получателей услуг учреждения культуры или образования (посетителей, зрителей, пользователей, учащихся и их родителей и др.), а также иных граждан.

18. Работник культуры общается с коллегами на основе профессиональных интересов и убеждений, в отношении к профессии и обществу придерживается следующих правил:

- участвует в формировании корпоративной культуры и следует ей в целях эффективной совместной работы и взаимопомощи;
- соблюдает принцип конфиденциальности личной информации коллег и граждан;
- не совершает действия, которые прямо или косвенно могут нанести ущерб интересам учреждения и деловой репутации коллег;
- соблюдает установленные законом меры по предотвращению насилия, распространения расовой и религиозной ненависти, национальной, политической и другой дискриминации;
- способствует позитивному межкультурному диалогу этнических, языковых и культурных групп, не отдавая предпочтений политическим, религиозным и другим организациям, представленным в обществе.

19. Работники МБУК «Бурзянский РДК» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работникам культуры рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

20. Внешний вид работников культуры при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным учреждениям, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

21. Работник МБУК «Бурзянский РДК» должен осознавать, что явное и систематическое нарушение норм данного Кодекса несовместимо с дальнейшей профессиональной деятельностью в учреждениях культуры.

В случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику культуры мер юридической ответственности. Соблюдение работниками культуры положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, а также при применении дисциплинарных взысканий.

#### V. Порядок вступления в силу настоящего Кодекса

22. Настоящий Кодекс вступает в действие со дня его утверждения. Положения Кодекса распространяются на работников МБУК «Бурзянский РДК» с момента ознакомления с настоящим Кодексом.